

## МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА

Дата вступления в силу	МРОТ для целей регулирования оплаты труда*, руб.	МРОТ для иных целей**, руб.	Нормативный акт
01.01.2024	19 242***	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 27.11.2022 N 548-ФЗ)
01.01.2023	16 242***	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 19.12.2022 N 522-ФЗ)
01.06.2022	15 279***	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 06.12.2021 N 406-ФЗ), Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 № 973
01.01.2022	13 890	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 06.12.2021 N 406-ФЗ)
01.01.2021	12 792	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 29.12.2020 N 473-ФЗ)
01.01.2020	12 130	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 27.12.2019 N 463-ФЗ)
01.01.2019	11 280	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 25.12.2018 N 481-ФЗ)
01.05.2018	11 163	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 07.03.2018 N 41-ФЗ)
01.01.2018	9 489	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ)
01.07.2017	7 800	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 19.12.2016 N 460-ФЗ)
01.07.2016	7 500	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 02.06.2016 N 164-ФЗ)
01.01.2016	6 204	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 14.12.2015 N 376-ФЗ)
01.01.2015	5 965	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 01.12.2014 N 408-ФЗ)
01.01.2014	5 554	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 02.12.2013 N 336-ФЗ)
01.01.2013	5 205	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 03.12.2012 N 232-ФЗ)
01.06.2011	4 611	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 01.06.2011 N 106-ФЗ)
01.01.2009	4 330	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 24.06.2008 N 91-ФЗ)
01.09.2007	2 300	100	Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (в редакции Федерального закона от 20.04.2007 N 54-ФЗ)

\* Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается (ст. 3 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ).

\*\* Минимальный размер оплаты труда применяется до внесения изменений в соответствующие федеральные законы для установления размеров стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда (ст. 4 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ). Минимальный размер оплаты труда применяется до внесения изменений в соответствующие федеральные законы для исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда (ст. 5 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ).

\*\*\* В соответствии с п. 1.1 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2022-2024 годы от 30.12.2021 № 11-1 размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае устанавливается на уровне 1,05 МРОТ (минимальный размер оплаты труда), установленного федеральным законом, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Таким образом, размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае составляет:

- с 01.06.2022 г. – 16 042,95 руб. (15 279 x 1,05);
- с 01.01.2023 г. – 17 054,10 руб. (16 242 x 1,05).
- с 01.01.2024 г. – **20 204,10** руб. (19 242 x 1,05)